

Открытый (публичный) отчет председателя профсоюзного комитета за 2017 год.

1. Краткая характеристика организации

Средняя школа № 20 была основана в 1957 году. На данный момент в школе обучаются 669 человек. Оснащение МОУ «СОШ №20»: 19 учебных кабинетов, 1 компьютерный класс, 1 спортивный зал, тренажёрный зал, актовый зал, мастерская, библиотека, столовая, кабинеты социального педагога, психолога, спортивная площадка.

Руководителем данного общеобразовательного учреждения является Жукова Ирина Петровна. В школе работают специалисты высочайшего класса: педагоги, которые служат делу образования, своим ежедневным самоотверженным трудом они закладывают основы нравственности и патриотизма. Из 38 педагогов, работающих в МБОУ «СОШ №20», 16 человек (42%) имеют высшую квалификационную категорию, 12 человек - (31%) - первую квалификационную категорию.

38 работников школы состоит в профсоюзной организации, что составляет 64%. В МОУ «СОШ №20» подход к мотивации работников к вступлению в профсоюз - системный и комплексный. Устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, показателем делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитной функции Профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профактива. В состав профсоюзного комитета входит 7 человек: председатель - Давыдова О.В, Милюткина Л.Н, Тимонина Н.Ю, Куц Н.В, Ракчеева О. С, Кононова Л.В, Иванова Е.В-уполномоченный по охране труда. В 2017 г было проведено 5 заседаний профкома. На заседаниях профсоюзного комитета решались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

1. рассмотрение и утверждение инструкций по охране труда, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.),

2. контроль за соблюдение коллективного договора школы (согласование предварительной нагрузки, организация летней оздоровительной работы, согласование расписания, нагрузки на новый учебный год, согласование стимулирующих выплат, утверждение графика отпусков, вопрос о правильности начисления профсоюзных взносов)

3. об участии ОУ в традиционном городском туристическом слёте работников образования,

4. об организации и проведении конкурса «Учитель года»,

5. о выделении денежных средств из кассы ППО на подарки членам профсоюза к Новому году, 8 марта, дню рождения, юбилеям, на материальную помощь.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и декабре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

2. Выполнение Коллективного договора МБОУ «СОШ №20».

Педагогам очень важно чувствовать себя защищёнными, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Коллективный договор является основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Условия коллективного договора строго выполняются.

I. Общие положения. Коллективный договор действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законом «Об образовании в РФ от 29.12.2012 г.» и распространяется на всех работников. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства и для подведения итогов выполнения коллективного договора проводится их обсуждение на собрании работников один раз в год.

II. Обеспечение занятости работников.

Заключается трудовой договор при приеме на работу, дисциплинарные наказания накладываются в соответствии с ТК РФ,

сокращения работников в текущем году не было. Повышении квалификации, переквалификации, аттестация проходит в соответствии с графиком.

Предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего профессионального образования в порядке, предусмотренном ст. 173-177 ТК РФ.

III. Время труда и время отдыха.

Режим рабочего времени соблюдается.

Режим рабочего времени МОУ «СОШ №20» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка а также учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности.

Учителям, по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск .Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст.124-125 ТК РФ.

IV. Оплата и нормирование труда.

Оплата и нормирование труда осуществляются в соответствии с положением и постановлениями вышестоящих органов; заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 9 и 24 числа (нарушений в течение календарного года не было), отпускные выплачивались в срок в соответствии с графиком. Заработная плата начисляется строго в соответствии с тарификацией, согласованной с профкомом. Члены коллектива знакомятся с тарификацией под подпись. Составляются дополнительные соглашения в связи с изменениями фонда оплаты труда.

V. Социальные гарантии и льготы.

Социальные гарантии предоставляются в полном объеме в соответствии с ТК РФ и коллективным договором:

-своевременно и полностью перечисляются средства в Пенсионный фонд для начисления страховых и накопительных пенсионных взносов всем работникам образовательной организации;

-проводится оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях (центрах);

VI. Охрана труда и здоровья

Для реализации права работников организации на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) заключено соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Проводится со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками организации обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, повторные инструктажи проводятся не реже 1 раза в 6 месяцев.

Обеспечено наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет организации.

Осуществляется контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.

Все работники проходят бесплатные обязательные медицинские осмотры.

Оплачиваемый день отдыха (1 сентября) матерям, имеющим детей-учеников начальной школы, предоставляется, бесплатными новогодними подарками дети дошкольного и школьного возраста обеспечиваются, удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря производится.

VII. Гарантии профсоюзной деятельности.

Выборному органу первичной профсоюзной организации, его представителям, комиссиям, профсоюзным инспекторам труда представлена возможность осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, соглашений, обеспечением безопасных условий и охраны труда.

Нарушений в течение отчетного периода не было.

VIII. Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет выполняет обязательства, изложенные в коллективном договоре. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудового Кодекса РФ.

Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроль за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов организации, контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, контроль за охраной труда, контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Нарушений в течение отчетного периода не было.

В течение отчетного периода проводилась культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в организации среди членов профсоюза.

Осуществлялась проверка правильности удержания и перечисления членских взносов. Нарушений не выявлено.

Проводилась разъяснительная работа среди членов Профсоюза об их правах и льготах, о роли Профсоюза в защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

IX. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора.

Контроль осуществляется в соответствии с условиями коллективного договора.

В течение календарного года систематически велась работа по контролю за соблюдением трудового законодательства, охраной труда.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется сайт школы, где имеется профсоюзная страничка.

Наряду с современными средствами информации заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует

работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями работе профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзная организация занималась оздоровлением членов профсоюза и их детей. К сожалению, в 2017г по программе профсоюзная путевка поправил свое здоровье только 1 работник школы. В 2017 году все члены профсоюза, а также их дети получили новогодние подарки.

3.О работе с молодежью.

При поддержке профсоюзной организации в школе ежегодно проводится конкурс «Учитель года», конкурс по озеленению кабинетов, конкурс кабинетов; конкурс профессионального мастерства «Ярмарка методических идей» и многое другое

4.Об информационной работе

Информационная деятельность профсоюзной организации осуществляется через профсоюзный уголок, в котором представлен материал по основным направлениям деятельности профсоюза. Профсоюз МОУ «СОШ №20» имеет свою страницу на сайте учреждения. Организация получает газету Областной организации Профсоюза «Просвещенец» и газету «Мой профсоюз».

5. О социальной, культурно-массовой и оздоровительной работе

Ученики школы под руководством педагогов принимают участие в благотворительных, социально-значимых акциях (об этом свидетельствуют многочисленные грамоты, благодарственные письма, сертификаты): благотворительная акция по сбору подарков для граждан, проживающих в Энгельском доме-интернате для престарелых и инвалидов "Твори добро"; благотворительные концертные программы для пенсионеров Энгельского Дома-интерната, для престарелых и инвалидов "От сердца к сердцу

6.Основные задачи на 2018 год: - реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; - координация действий

членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу